



「テレワーク東京ルール」 実践企業宣言



私たちはテレワークを実施し、
働き方改革を実現します。

令和6年10月9日
株式会社Offisis

- 我が社のテレワークルール -
育児・介護中のテレワーク勤務を推奨します
中抜け制度を導入します



テレワーク定着に向けた取り組みについて

「テレワーク東京ルール」実践企業として、テレワークルールを掲げ、テレワーク定着に向けた取り組みを行っています。

当社のコールセンター部門は、テレワークを導入しています。スタッフが孤独になりがちなテレワーク勤務においても、自社開発のシステム等を利用することで、タイムリーな業務進捗の共有を実現し、スタッフからの質問・疑問・相談・エスカレーションにも速やかに対応しています。

また、テレワーク中は、勤務場所の近くに金融機関や郵便局がないことも多く、昼休みのちょっとした用足しが難しいことがあります。当社では月1回1～2時間程度昼休みにつなげて中抜けを可能にする制度を導入し、育児・介護等でテレワーク中のスタッフが働きやすい環境を整え、生活の変化があっても長く働ける職場を目指しています。

■会社概要

株式会社 Offisis

代表者名：代表取締役 田野 宏一

所在地：東京都新宿区高田馬場 2-14-2 新陽ビル 1102

設立年月：2016年4月

【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社 Offisis 広報・PR 担当 清田

(E-mail : pr@offisis.co.jp)

株式会社Offisis

企業詳細

所在地：東京都新宿区高田馬場2-14-2新陽ビル1102

業種：サービス業

従業員規模：常時雇用10~99人

HP：<https://www.offisis.co.jp/> 



弊社では、セキュリティシステムや飲食店向けオーダーシステム、その他生成AIを活用したシステムなど、幅広いシステムの開発を行っております。自社サービス開発・受託開発共に取り組んでおり、様々な形でお客様のニーズにお応えしています。また、お客様のご要望に的確に応えるため、積極的に社員のスキルアップを行い、新たな技術の習得に努めており、世界で通じるサービスを提供し、持続可能な未来へと貢献して参ります。

テレワークへの取り組みについて

私たちはテレワークを実施し、働き方改革を実現します。

- 育児・介護中のテレワーク勤務を推奨します
- その他（中抜け制度を導入します）

取り組み内容

HP：-

当社は、新型コロナ渦に従業員の「安心・安全の担保」の観点から、テレワーク制度を開始し、現在も、コールセンター部門などで継続しています。スタッフが孤独になりがちなテレワーク勤務でも、自社開発のシステム等を利用して、タイムリーに業務の進捗状況を共有し、スタッフからの質問・疑問・相談・エスカレーションにも速やかに対応しています。また、令和7年度からの育児・介護休業法の改正により、テレワーク勤務の導入が事業主の努力義務となることから、育児・介護といったライフステージの変化に合わせた働き方を実現するため、中抜け時間制度を導入しました。「生活と調和したよりよい労働環境の整備」と「業務効率化・生産性向上」をめざして、生活の変化があっても長く働ける職場づくりを目指しています。

「テレワーク東京ルール」実践企業宣言

[登録申請はこちら](#)

